

Referat
Borgmesterforum Fyn

5. oktober 2023
kl. 10.30 – 14.00 (inkl. frokost)

Assens Rådhus
Rådhus Allé 5, 5610 Assens

Afbud: Johannes Lundsryd

Byregion Fyn sekretariatet:

Rasmus Hessum
Erhvervshus Fyn
rh@erhvervshusfyn.dk
tlf. 29 33 54 25

Louise Hansen
Byregion Fyn sekretariatet
louh@erhvervshusfyn.dk
tlf. 21 31 89 10

Dagsorden

1. Godkendelse af referatet fra det seneste møde i Borgmesterforum Fyn 1. juni 2023
2. Udpegning af kommunale repræsentanter til Havørred Fyns Advisory Board
3. Status og midtvejsevaluering på rekrutterings- og fastholdelsestiltag på social- og sundhedsområdet

Kl. 11.30. Frokost

4. MF møde Fyn
5. Udviklingsplan for Fyn & øerne
6. EVTOL. Reservation af landområder
7. Blue Tech Center
8. Evt.

1. Godkendelse af referatet fra det seneste møde i Borgmesterforum Fyn

Godkendelse af referatet fra det seneste møde i Borgmesterforum Fyn den 1. juni 2023.

Referatet er godkendt.

2. Udpegning af kommunale repræsentanter til Havørred Fyns Advisory Board

Sagsresumé

Der skal udpeges fire nye kommunale repræsentanter til Advisory Board i Havørred Fyn. De kommunale repræsentanter udpeges af Borgmesterforum Fyn for en toårig periode.

Sagsfremstilling

Som led i konsolideringen af fælles fynske indsatser blev Havørred Fyn fra 1. januar 2020 en del af Destination Fyn/Erhvervshus Fyn P/S, og i den forbindelse blev styregruppen for Havørred Fyn omdannet til et Advisory Board for Havørred Fyn.

Advisory boardet skal medvirke til at understøtte Havørred Fyns formål samt sikre repræsentation og en bred faglig forankring blandt relevante aktører.

Advisory Board for Havørred Fyn er sammensat af følgende privilegerede partnere:

- 1 repræsentant fra Erhvervshus Fyn (projektejer)
- 1 repræsentant fra organisationen, der varetager projektlederrollen
- 1 repræsentant fra de fynske overnatningssteder
- 1 repræsentant fra De fynske Outdoor og fiskegrejsbutikker
- 1 repræsentant fra Vandpleje Fyn (frivillig organisation)
- 4 repræsentanter fra de 10 fynske kommuner

De privilegerede partnere udpeger selv repræsentanter til Advisory Board, men Borgmesterforum Fyn udpeger, hvilke fynske kommuner, der skal være repræsenteret i den kommende periode. Repræsentanter udpeges for 2 år ad gangen.

I den forgangne periode er de fire repræsentanter for de fynske kommuner: Odense Kommune, Svendborg Kommune, Middelfart Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune.

Odense Kommune, Svendborg Kommune og Middelfart Kommune har tilkendegivet, at de gerne fortsætter i Advisory Board. Langeland Kommune og Kerteminde Kommune har tilkendegivet, at de gerne deltager. Assens Kommune er allerede repræsenteret i gruppen, da de sidder som repræsentant for den organisation, der varetager projektlederrollen.

Udpegningen for den kommende periode, har været drøftet i kredsen af fynske Miljø- og Naturchefer, som er enige om at anbefale:

- At der i den kommende periode udpeges repræsentanter fra Middelfart Kommune, Odense Kommune, Svendborg Kommune og Kerteminde Kommune til Advisory Board i Havørred Fyn.
- At der i højere grad udpeges ledelsesrepræsentanter, da der er brug for et strategisk fokus samt lejlighedsvis også brug for tæt koordinering med Teknisk Direktørforum Fyn og Kommunaldirektørforum Fyn.

Indstilling

Kommunaldirektørforum Fyn indstiller, at Borgmesterforum Fyn godkender udpegningen af repræsentanter fra Middelfart Kommune, Odense Kommune, Svendborg Kommune og Kerteminde Kommune til Advisory Board i Havørred Fyn.

Beslutning

Borgmesterforum Fyn følger indstillingen og godkender, at der udpeges repræsentanter fra Middelfart Kommune, Odense Kommune, Svendborg Kommune og Kerteminde Kommune til Advisory Board for Havørred Fyn.

3. Status og midtvejsevaluering på rekrutterings- og fastholdelsestiltag på social- og sundhedsområdet

Sagsresumé

Borgmesterforum Fyn har af flere omgange drøftet de stigende udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til social- og sundhedsområdet, som kommunerne oplever. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2020 med afsæt heri at igangsætte et fælles fynsk samarbejde: *Uddannelse og Job til Velfærd og Vækst*. Herunder er blandt andet samarbejds- og udviklingsnetværket Netværk Fyn født.

Nærværende sag indeholder en status på de igangsatte rekrutterings- og fastholdelsestiltag på social- og sundhedsområdet. Christa Mail Langkilde, uddannelsesleder i Odense Kommune og projektleder på Netværk Fyn deltager på mødet for at uddybe status/midtvejsevalueringen yderligere.

Sagsfremstilling

Trods forskellige indsatser i kommunerne, både samlet og hver for sig, betyder de demografiske udfordringer, at der ikke er tilstrækkeligt med kandidater, der kan rekrutteres til ledige stillinger i sundhedssektoren. Hverken som faglært eller ufaglært personale.

Borgmesterforum Fyn besluttede på den baggrund i 2020 at igangsætte et fælles fynsk samarbejde, *Uddannelse og job til velfærd og vækst*, der omhandler prioriterede handlemuligheder ift. rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på social- og sundhedsområdet på tværs af de fynske kommuner og Social- og Sundhedsskolen Fyn (SOSU Fyn). Her er samarbejds- og udviklingsnetværket Netværk Fyn født.

På Fyn forventes det, at der vil mangle omkring 3.600 Social- og sundhedsassistenter indenfor de næste 10 år. I en netop udkommet fremskrivning fra Finansministeriet (september 2023) fremgår det, at der på landsplan vil mangle 11.000 flere social- og sundhedsassistenter og knap 4.000 flere social- og sundhedshjælpere, hvis det aktuelle 'udbud' af sosu'er skal følge med den stigende 'efterspørgsel' i form af flere ældre. Endnu flere kan mangle, hvis man forudsætter, at den aktuelt store andel af ufaglærte inden for sektoren vil falde i fremtiden i takt med, at der generelt bliver færre ufaglærte i samfundet.

Status på rekrutterings- og fastholdelsestiltag på social- og sundhedsområdet

En uddybende status på alle igangsatte indsatser er vedlagt nærværende sag som bilag 3.1.

Et af de igangsatte initiativer er **Fælles Fynsk Mentorkorps**, der understøtter kommunalt ansatte SOSU-elever i personlige og private udfordringer, hvis udfordringerne har en sådan karakter, at de har indflydelse på elevens mulighed for at gennemføre uddannelsen.

Mentorkorpset blev ansat pr. 1. november 2021, og opstartede deres aktiviteter med elevunderstøttelse fra 1. januar 2022. De har dermed gennemført halvdelen af projektperioden.

Ved mentorkorpsets etablering blev det besluttet at fokusere på elevtilfredsheden for de elever, som modtager mentorunderstøttelse, mentorernes synlighed på skolerne, kommunernes oplevelse med samarbejdet samt frafaldsstatistik. Der ses positive resultater på alle parametre.

Fælles Fynsk Mentorkorps er for nuværende projektbaseret og udløber 31. oktober 2024.

DigiTech uddannelsen på SOSUFyn er en social- og sundhedsassistentuddannelse med fokus på velfærdsteknologi, har haft stor søgning og det vist, at DigiTech-uddannelsen tiltrækker en mere ressourcestærk ansøgerprofil, ligesom flere brancheskifttere søger mod DigiTech.

Netværk Fyn har endvidere iværksat en **årlig trivselsundersøgelse** blandt social- og sundhedseleverne på Fyn. Rapporten deles og drøftes med øvrige relevante parter såsom SOSUFyn, OUH, psykiatrien og FOA.

Trivsel og et højt læringsudbytte er afgørende for dels at fastholde elever i uddannelsen og dels at fremtidens faglærte arbejdskraft indenfor sundhedsområdet besidder de kompetencer, kommunerne har brug for. Komplexiteten i kommunernes sundhed- og ældrepleje er stigende, og derfor må fremtidens velfærdsmedarbejdere også være klædt på til det arbejde, som venter dem.

Resultater fra evalueringen af 2022 viste, at social- og sundhedseleverne på Fyn har en høj grad af tilfredshed med deres praktikforløb. 81% af SOSU-eleverne er enten enige eller helt enige i, at være tilfredse med deres praktikophold. Udviklingen fra tidligere evalueringer viser, at dette er et gennemgående billede de seneste år, men med en del variation kommunerne imellem.

Aktuelle data for Social- og Sundhedsrekrutteringen i de fynske kommuner

I april 2023 var arbejdskraftreserven i RAR Fyn på 22 personer for Social- og Sundhedsassistenter og 66 personer for Social- og Sundhedshjælper. Dette er lavt. Arbejdskraftreserven giver et billede af antallet af jobklare ledige indenfor en specifik faggruppe.

I perioden juni 2022 til november 2022 oplevede de fynske kommuner, at 21,7% af deres rekrutteringsforsøg på sundhedsområder var forgæves.

Ift. rekruttering af elever til Social- og Sundhedsassistent og Social- og Sundhedshjælper uddannelserne, er kommunerne pålagt en dimensionering. En del kommuner peger på, at det kan være svært at nå denne dimensionering grundet mangel på kvalificerede ansøgere.

Indstilling

Kommunaldirektørforum Fyn indstiller, at Borgmesterforum Fyn tager status og orientering på initiativer under Netværk Fyn til efterretning.

Beslutning

Borgmesterforum Fyn kvitterer for et godt oplæg og tager orienteringen til efterretning.

4. MF møde Fyn

Sagsresumé

Efterårets MF Møde Fyn er kalendersat til den 6. november 2023.

MF Møde Fyn er rammen om politiske drøftelser af fælles fynske interesser, fynske perspektiver på nationalpolitiske emner og generel interessevaretagelse.

Sagsfremstilling

MF Møde Fyn er mødeforum for fynske borgmestre og fynskvalgte MF'ere. Dagsordenen sammensættes af punkter, der har afsæt i fælles fynske interesser, fynsk perspektivering på nationalpolitiske emner eller generel fynsk interessevaretagelse. Punkterne kommer fra de fynske borgmestre/kommuner, ligesom der forud for hvert møde indhentes punkter fra de fynskvalgte MF'ere. Det har dog ikke været ofte, at de fynskvalgte MF'ere har dagsordenssat punkter.

Efter forårets MF møde Fyn, var der en drøftelse i Borgmesterforum Fyn af, hvordan møderne bliver mere dynamiske og involverende, herunder at dagsordenen i højere grad sammensættes af emner, som de fynske folketingspolitikere har en reel mulighed for at påvirke.

Med afsæt heri fremlægges hermed forslag til en dagsordensstruktur, der tager hensyn til aktualitet, nødvendighed og fælles fynske strategiske perspektiver og målsætninger.

I denne struktur vil nogle dagsordenspunkter indeholde et *call to action*, mens andre punkter i højere grad har karakter af videndeling, der har til formål at klæde MF'erne på og give et godt indblik i, hvad der rører sig på den politiske dagsorden på Fyn – både udviklingsperspektiver og udfordringer – velvidende, at de fynske MF'ere kan have begrænset indflydelse og lille reel mulighed for at påvirke området. Det deklareres derfor tydeligt, hvilke type punkt, der er tale om, herunder hvilke forventninger der er til MF'erne.

Call to aktion-punkter

I denne kategori har punkterne et tydeligt *call to action*. Der tydeliggøres konkrete problemstillinger og behov - og i forlængelse heraf ønsker om konkrete bidrag til interessevaretagelse eller løsninger fra MF'erne.

Fynske perspektiver og muligheder

Der er ikke nødvendigvis konkret call to action eller forventning til konkret handling fra MF'erne. Formålet er at klæde MF'erne på og give dem viden og indsigt i, hvilke aktuelle strategiske perspektiver og muligheder, der er på Fyn. Det giver mulighed for, at MF'erne kan være med til at bygge bro mellem de fynske muligheder/interesser og de nationale perspektiver. Hvis der er mulighed for det tydeliggøres gerne konkrete forslag til, hvordan det kan lade sig gøre.

Fynske udfordringer

Heller ikke ved dette punkt, er der nødvendigvis konkret call to action eller forventning til konkret handling fra MF'erne. Formålet med dette punkt er ligeledes videndeling og at give MF'erne indsigt i, hvilke udfordringer Fyn står overfor, og hvad der fylder i det politiske landskab og i de fynske kommuner. Det er også med til at klæde MF'erne på i mødet med fynske organisationer, virksomheder og borgere.

Punkter fra MF'erne

Der gøres en målrettet og systematisk indsats for at indhente aktuelle punkter fra de fynskvalgte MF'ere evt. gennem bilateral dialog.

Hver dagsorden bestræbes sammensat af 1-2 punkter fra hver kategori.

Hvis Borgmesterforum Fyn er enige i at anbefale den foreslåede model, vil den blive brugt som skabelon til forberedelsen af MF Møde Fyn den 6. november. I forlængelse heraf drøftes på nærværende møde ligeledes potentielle emner til dagsordenen. Forslag til potentielle emner fremgår af nedenstående

Forslag til punkter til den kommende MF møde Fyn	Ansvarlig	Punkttype
Beskæftigelsesområdet/indsatser Hvilken beskæftigelsesindsats virker, hvad er de fynske kommuners erfaringer, og hvad skal MF'erne tage med til forhandlingerne af nytænkning området.	Input fra Victoria Velasquez	MF-punkt
Ny iværksætterstrategi Drøftelse af forhandlinger herom.	Input fra Victoria Velasquez	MF-punkt
Reform af museumsloven Borgmesterforum Fyn har sendt henvendelse til ministeren. Mulig opfølgning.	(Byregion Fyn) Forslag til borgmester, der fremlægger punktet: Hans Stavnsager	Call to action eller fynske perspektiver alt efter fremgangen i sagen
Blue Tech Center Introduktion til - og udviklingsperspektiver på - Blue Tech Center	(Erhvervshus Fyn) Forslag til borgmester, der fremlægger punktet: Bo Hansen	Fynske perspektiver og muligheder

Indstilling

Kommunaldirektørforum Fyn indstiller, at Borgmesterforum Fyn godkender forslag til opbygning af dagsorden til MF møde Fyn samt drøfter potentielle emner til dagsordenen på kommende MF Møde Fyn

Beslutning

Borgmesterforum Fyn godkender forslaget til opbygningen af dagsorden til MF møde Fyn med den bemærkning, at den også sættes på til orientering/drøftelse med de fynske MF'ere på det kommende møde.

Dagsordenen til det kommende MF-møde Fyn sammensættes således af punkterne:

- *Forslag til dagsordensstruktur til MF møde Fyn*
- *Droneområdet. Fynske perspektiver*
- *Blue Tech Center. Introduktion til - og udviklingsperspektiver på Blue Tech Center*
- *Økonomisk usikkerhed i den kommunale budgetlægning. Til udsendelse med dagsordenen udarbejdes et kort notat, der beskriver rammerne om kommunernes budgetsikkerhed og mulighed for økonomisk langtidsplanlægning. Odense Kommune udarbejder notat.*
- *Beskæftigelsesområdet. Fokus på det stærke fynske samarbejde på området (MF-punkt).*
- *Ny iværksætterstrategi. Input til kommende forhandlinger. (MF-punkt)*

- *Reform af museumsloven. Kort opfølgning på, hvad der er sket siden forårets MF møde Fyn og en aktuel status på processen.*

5. Udviklingsplan for Fyn og øerne

Sagsresumé

Udviklingsplan for Fyn & Øerne er et fælles, fynsk projekt i regi af Destination Fyn, og målet er at styrke udviklingen på turismeområdet. Arbejdet med udviklingsplanen går nu ind i en afgørende fase, hvor planen skal færdiggøres, og hvor principper fra planen bl.a. skal udmøntes i 5 strategisk-fysiske planer på tværs af Fyn.

Sagsfremstilling

Udviklingsplan for Fyn & Øerne udføres i et samarbejde mellem Destination Fyn, Dansk Kyst- og Naturturisme, Realdania og de fynske kommuner.

Det overordnede formål med Udviklingsplan for Fyn & Øerne er at skabe grundlag for et markant løft af turismen på Fyn og Øerne frem mod 2030. Udviklingsplan for Fyn & Øerne skal se frem i tiden og sætte den ambitiøse fælles retning, der bl.a. kan få skabt spændende nye overnatningsmuligheder og fyrtårne. Et vigtigt perspektiv i planen er, at den – via en synliggørelse af Fyns styrker og strategiske prioriteringer – skal medvirke til at øge de offentlige, filantropiske og private investeringer i den fynske turisme.

Arbejdet med udviklingsplanen går nu ind i en afgørende fase, hvor planen skal færdiggøres, og hvor principper fra planen bl.a. skal udmøntes i 5 strategisk-fysiske planer på tværs af Fyn.

De strategisk-fysiske planer skal være politisk forankret i de relevante kommuner og gennemføres i samarbejde med relevante aktører, herunder Destination Fyn, Dansk Kyst- og Naturturisme samt Realdania. De strategisk-fysiske planer skal efterfølgende indarbejdes i kommune- og lokalplaner for at have den nødvendige effekt. Dertil kommer, at planerne naturligvis skal indarbejdes i turismepolitiske overvejelser.

Planerne skal gennemføres i 2024, men der er fleksibilitet ift. opstartstidspunkt iht. projektets behov, planforløb og politiske beslutningsprocesser.

De strategisk-fysiske planer, som skal sættes i gang i første fase, skal være dem, der bedst understøtter målsætningerne i udviklingsplanen og bedst eksemplificerer de fremadrettede potentialer, samtidig med at de har den rette modenhed og timing.

Prioritering af mulige strategisk-fysiske planer behandles af og indstilles fra styregruppen for projektet til godkendelse i Borgmesterforum Fyn.

På mødet gives en status på arbejdet med udviklingsplanen og denne kommende fase, hvor strategisk-fysiske planer udvælges.

Indstilling

Kommunaldirektør Fyn indstiller, at Borgmesterforum Fyn tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Borgmesterforum Fyn kvitterer for et godt oplæg og tager orienteringen til efterretning.

6. EVTOL. Reservation af landområder

Sagsresumé

Teknologien EVTOL (electric vertical take-off and landing) har et stort potentiale til at styrke fleksibiliteten, bæredygtigheden og sænke omkostningerne i den regionale mobilitet på Fyn og Øerne. Erhvervshus Fyn vurderer, at det er realistisk at have operatører, som har services under udrulning på Fyn og øerne i dette årti. Det kræver imidlertid, at det offentlige involverer sig i arbejdet med realiseringen.

Sagsfremstilling

Erhvervshus Fyn vurderer, at der er spændende muligheder for Fyn i den nye teknologi EVTOL, som har et stort potentiale til at styrke fleksibiliteten, bæredygtigheden og sænke omkostningerne i den regionale mobilitet på Fyn og øerne.

Teknologierne er nu udviklet til et niveau, hvor de første EVTOL-fly forventes typegodkendte i 2024, og de første services lanceres i Paris i forbindelse med OL 2024. Roadmaps for såvel teknologi som infrastruktur er kendte. Flyvninger vil foregå inden for den eksisterende lovgivning med operatører som f.eks. Copenhagen Helicopters eller Air Alsie, der i dag holder de nødvendige licenser.

Der er en række potentialer for Fyn: bedre infrastruktur i omkostningstunge geografiske områder, udviklingen af Odense som en regional transport hub og servicecenter i national kontekst, regional mobilitet og en mere bæredygtig infrastruktur uden de store anlægs- og vedligeholdelsesudgifter, der kendes fra eks. motorveje og jernbaner.

Det er forventningen, at prispunktet vil være 6,5 kr. pr. passagerkilometer i 2028-2030, og dermed er formen attraktivt, der hvor der er et stort behov for fleksibilitet eller stor andel af transport af tomme sæder.

Erhvervshus Fyn vurderer, at det er realistisk at have operatører, som har services under udrulning på Fyn og øerne i dette årti. Det kræver imidlertid, at det offentlige involverer sig i arbejdet med realiseringen, i forhold til de to områder, hvor Erhvervshus Fyn vurderer, det offentlige bedst kan gøre en forskel:

1. Forberedelse af infrastruktur som vil sænke barriererne for interesserede operatører, når de bygger deres business case. Herunder at kommunerne forholder sig til, hvilke geografiske områder, hvor det vil være formålstjenstligt opbygge understøttende infrastruktur, og hvor der derfor reserveres plads til formålet
2. Udvikling af strategiske samarbejder med infrastrukturudbydere, operatører, kunder og brugere

Kasper Aagaard, Direktør for Udvikling, Finansiering og EI i Erhvervshus Fyn, og Niels Erik Haug-Larsen, direktør i Erhvervshus Fyn deltager på mødet for at uddybe potentialer og barrierer ift. realisering af potentialet.

Indstilling

Kommunaldirektørforum indstiller, at Borgmesterforum Fyn tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Borgmesterforum Fyn kvitterer for et godt og spændende oplæg og tager orienteringen til efterretning med bemærkningen om, at der sikres sammenhæng til det fælles fynske strategiske samarbejde på infrastrukturuområdet.

7. Blue Tech Center

Sagsresumé

Den 1. april 2022 blev Danmarks nationale klynge for maritime erhverv og logistik, MARLOG erklæret konkurs. Det har skabt en efterspørgsel blandt de maritime virksomheder på Fyn og øerne. I det lys er Blue Tech Center skabt.

Blue Tech Center har fokus på at samle den maritime branche på Fyn og øerne omkring udvikling og implementering af blå og bæredygtige teknologier. Indsatsen er forankret i Erhvervshus Fyn med et Advisory Board bestående af kræfter fra SIMAC, C.C. Jensen, Svendborg Kommune og Erhvervshus Fyn og har hjemhørende i Svendborg Maritime Erhvervspark.

På nærværende møde gives en status på indsatsen.

Sagsfremstilling

MARLOG - Danmarks nationale klynge for maritime erhverv og logistik blev etableret som en del af forenklingen af det danske erhvervsfremmesystem, som den tidligere regering og forligspartier iværksatte tilbage i starten af 2019 med det formål at reducere antallet af klyngeorganisationer til kun én offentligt finansieret indsats for hver af 10 danske styrkepositioner - herunder maritime erhverv og logistik. Fyns Maritime Klynge indgik således som en del MARLOG og ophørte dermed som selvstændig klynge.

Efter knap to år som fælles klyngeorganisation for de maritime erhverv og logistiksektoren i Danmark, blev MARLOG 1. april 2022 erklæret konkurs.

Efter MARLOGs konkurs var der blandt de maritime virksomheder på Fyn og øerne efterspørgsel efter, at der fortsat blev arbejdet fokuseret med innovation, netværk, startup, kompetencer og kvalificeret arbejdskraft.

For at imødekomme dette og for fortsat at styrke det maritime erhverv på Fyn og øerne, blev Blue Tech Center etableret den 1. april 2023. Indsatsen er forankret i Erhvervshus Fyn.

Blue Tech Centers vigtigste fokus er de maritime virksomheder på Fyn og øerne. Med udgangspunkt i deres behov arbejdes der på at samle den maritime branche på Fyn og øerne omkring udvikling og implementering af blå og bæredygtige teknologier, blandt andet ved at facilitere lokale netværk på tværs af relevante aktører inden for den maritime branche, herunder eksempelvis virksomheder, kommuner og uddannelsesinstitutioner og skabe aktiviteter, der tilbyder ny viden, kompetenceudvikling og faglig sparring.

Blue Tech Center understøtter endvidere NextGen Robotics, det fynske erhvervsfyrtårn for robotter, droner og autonom kystnær skibsfart. Helt konkret understøtter BlueTech Center MARS-projektet (Maritime Autonomous Reliable Systems) under NextGen Robotics, som ledes af SIMAC, ved bl.a. at sætte fokus på Fyn som et epicenter for udvikling af autonom skibsfart.

Man har netop udgivet BlueTech Insights 2023, som er en nulpunktsmåling, der fokuserer på de blå SMV'er, som udvikler teknologi til branchen. Rapporten viser bl.a., at der er mere end 120 blå teknologivirksomheder med høj innovationskraft på Fyn og øerne.

Administrerende direktør i Erhvervshus Fyn, Niels Erik Haug-Larsen, og direktør i Blue Tech Center Lars Ahrendtsen, deltager på mødet for at give en uddybende status på arbejdet med at etablere Blue Tech Center.

Indstilling

Kommunaldirektørforum indstiller, at Borgmesterforum Fyn tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Borgmesterforum Fyn kvitterer for et godt og spændende oplæg og tager orienteringen til efterretning.

8. Evt.

Kommende møde i Borgmesterforum Fyn den 30. november falder sammen med KLs Borgmesterkonference. Det undersøges derfor om det er muligt at rykke mødet i Borgmesterforum Fyn herunder øvrige mødefora, Bredskabskommissionen, Kredsrådet samt bestyrelsesmøde i Erhvervshus Fyn P/S bestyrelsen.